



ОБУЧЕНИЕ В КОМПАНИИ NIENOFF

*Х. Рокенхойзер, управляющий директор,
представитель руководства компанией NIENOFF*

Для получения среднего технического образования в Германии существует так называемая двойная система обучения. Это означает, что учащиеся проходят обучение не только в профессиональной школе, но и непосредственно на предприятии. Процесс может выглядеть следующим образом: после четырех недель обучения на предприятии следует одна неделя лекций в профессиональной школе. Профессиональные школы имеют свою специализацию: есть экономические школы и школы, предлагающие обучение по различным техническим профессиям.

Как проходит обучение в компании NIENOFF? Компания NIENOFF как раз и является одним из таких предприятий, где организован учебный центр для школьников.

Современные станки с компьютерным числовым программным управлением (КЧПУ) – это первое, что бросается в глаза посетителю при входе в учебно-производственную мастерскую компании NIENOFF. В настоящий момент 32 человека проходят здесь обучение по профессии механика, токаря, фрезеровщика, специалистов в области точной механики и электроники. Кроме того, 8 человек обучаются в администрации компании по профессии экономиста промышленного предприятия. Однако, возвращаясь к нашей теме, учащиеся получают доступ к технике только после прохождения базового курса по металлообработке. Здесь прививают навыки ручного опилования, на стандартном оборудовании осваиваются такие операции, как сверление, токарные операции, фрезерование, контроль размеров, твердости поверхности и т.д. После успешного освоения ручных операций можно переходить к работе на токарных или фрезеровочных станках с КЧПУ. Следующий этап обучения посвящен пневматике и электропневматике. Данный блок длительностью 1,5 года проходит в учебно-производственной мастерской. Обучение проводится штатными инструкторами, которые кроме передачи знаний следят и за такими социальными качествами, как общение в коллективе и уровень личной ответственности.

После этих полутора лет для части учащихся (механиков, токарей по металлу, специалистов по электро-

нике) приходит время сдачи первой части экзамена, которая представляет собой практическое задание, рассчитанное на 7–8 часов работы. Кроме того, проверяются теоретические знания, уровень владения английским языком, понимание социологических вопросов.

После этого наступает серьезное испытание: учащимся предстоит год работы в настоящем цехе. Они получают такие же задания, как и остальные сотрудники, и должны выполнять их в заданные сроки, следя за качеством.

После данного этапа учащиеся должны быть готовы к экзамену. В учебно-производственной мастерской они оттачивают последние навыки и после 3,5 лет обучения и успешно сданного экзамена становятся квалифицированными специалистами.

Обучение профессии экономиста промышленного предприятия проходит несколько иначе. Учащиеся проходят практику во всех отделах предприятия, например, на приемке продукции, в отделе снабжения, сбыта, отгрузки, в бухгалтерии, отделе кадров и т.д. В каждом отделе практика продолжается от 1 до 4 месяцев; в результате практиканты получают представление о работе и функциях каждого подразделения. В компании NIENOFF существуют кураторы учащихся. В каждом отделе соответствующий куратор следит за тем, чтобы все аспекты обучения были доступны и понятны учащимся. Параллельно проходят дневные лекции в профессиональной школе.

Предпосылкой и основой такого обучения является свидетельство об окончании основной школы (9 лет), либо наличие среднего образования после 10 лет обучения в школе.

Компания NIENOFF также предоставляет школьникам возможность прохождения ускоренной практики (в течение нескольких дней), а студентам – написание дипломных работ. Практиканты посещают другие предприятия, для будущих практикантов организуются дни открытых дверей, они принимают участие в проходящем ежегодно Дне техники, устраиваемом местной гимназией совместно с Университетом Эрланген-Нюрнберг.

Чем успешней работа молодых специалистов, тем успешнее и само пред-



приятие. Учащиеся компании NIENOFF постоянно получают призы за отличную работу. На сегодняшний день более половины сотрудников компании – это специалисты, имеющие за плечами подобное обучение в компании NIENOFF, что представляет собой основу успеха компании и своего рода базу для ее будущего развития.