

г. Саранск, ул. Строительная, 3  
 тел.: (8342), 29-0406, 29-7144, 29-7168,  
 тел./факс (8342) 47-3805, 47-3803, 29-7158  
 www.saranskskabel.ru; E-mail: om@saranskskabel.ru

**Э.А. Боксимер**, генеральный директор  
 ОАО «Завод «Сарансккабель»



## ОАО «ЗАВОД «САРАНСККАБЕЛЬ» РАСШИРЯЕТ ВОЗМОЖНОСТИ

Сегодня, когда Россия готовится стать полноправным членом Всемирной торговой организации, перед отечественными производителями стоит ответственнейшая задача: привести в действие все имеющиеся резервы повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции. Это в полной мере относится и к кабельной отрасли. Обеспечивать высокое качество и надежность кабельно-проводниковой продукции без модернизации производства невозможно.

### РЕЙТИНГ

ОАО «Завод «Сарансккабель» отсчитывает уже 52-й год со дня выпуска первой кабельной продукции. Здесь производится обширная номенклатура кабельно-проводниковых изделий, осваиваются новые виды кабелей и проводов с использованием отечественных и импортных материалов, внедряются современные технологии производства, контроля и управления. За последние пять лет внедрено свыше 50 единиц нового оборудования, модернизировано более 20 линий и участков.

Показатели работы демонстрируют, что выбрано правильное направление. В Ассоциации «Электрокабель» по итогам 2006 года ОАО «Завод «Сарансккабель» занимает 5-е рейтинговое место по объемам производства кабельных изделий по весу меди и сохраняет ведущие позиции по переработке алюминия.

Акционерное общество стало одним из первых предприятий Ассоциации «Электрокабель», где система менеджмента качества предприятия сертифицирована на соответствие международному стандарту ИСО 9001-2000 фирмой «КЕМА» (Нидерланды) и Органом сертификации систем качества ОС СК «Секаб» (Россия) на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001-2001. С 1997 года эта система непрерывно совершенствуется и успешно функционирует, доказательством чему являются ежегодные проверки со стороны сертификационных органов и их заключения, подтверждающие действенность заводской системы менеджмента качества. Система обеспечения качества выпускаемой продукции охватывает все звенья управления предприятием, и все функции реализуются компетентными специалистами, четко понимающими задачи системы и знающими свое место в ней. Все выпускаемые изделия сертифицированы на электробезопасность и пожаробезопасность.

На предприятии внедрены и действуют требования к Программе обеспечения качества для атомных станций. Имеется лицензия, выданная Госатомнадзором России. Получена лицензия Российского авиационно-космического агентства на производство кабелей для Вооруженных сил Министерства обороны России.

Испытательный центр ОАО «Завод «Сарансккабель» аккредитован в качестве технической компетентной испытательной лаборатории в системе сертификации ГОСТ Р. Это дает возможность проведения сертификационных испытаний выпускаемых кабелей и проводов.

### ВЫСОКИЕ ТЕХНОЛОГИИ

«Сарансккабель» всегда отличало наличие широкой номенклатуры выпускаемой продукции. Потребителям предлагаются кабели и провода различного назначения для многих отраслей индустрии, таких, как энергетика, металлургия, химия, строительство, железнодорожный транспорт, оборонная промышленность, связь, добыча угля, нефти, газа, сельское хозяйство, компьютерная техника.

«Сарансккабель» готов удовлетворить различные потребности потребителей, оперативно выполнив заказ с высоким качеством и по приемлемым ценам.

Для энергетической отрасли на предприятии выпускаются силовые и контрольные кабели с пластмассовой изоляцией, с использованием современных материалов, отвечающих всем требованиям безопасности. Это кабели с низким дымо- и газовы-





## 25 ЛЕТ ВО ГЛАВЕ «САРАНСКАКАБЕЛЯ»

Указом Главы Республики Мордовия Н.И. Меркушкина генеральный директор ОАО «Завод «Саранскабель» Эвир Аврамович Боксимер удостоен звания лауреата Государственной премии Главы Республики Мордовия за значительный вклад в социально-экономическое развитие республики.

Коллектив саранских кабельщиков 12 февраля 2007 года поздравил Эвира Аврамовича с 25-летием деятельности в должности генерального директора. Вся трудовая биография Эвира Аврамовича связана с «Саранскабелем», ему он отдает все свои знания и силы, инженерный и организаторский талант. Сплав опыта и новаторского подхода стал гарантией успешной деятельности заводского коллектива.

Это мудрый и требовательный руководитель, мыслящий на перспективу, который сплотил саранских кабельщиков в единый творческий и работоспособный коллектив.

Поздравляем генерального директора ОАО «Завод «Саранскабель» с трудовым юбилеем и заслуженной наградой.

делением (нг-LS), с изоляцией и оболочкой из полимерных композиций, не содержащих галогенов (нг-HF). Завершаются работы по подготовке серийного производства огнестойких кабелей (нг-FRHF), которые используются на атомных станциях, при прокладке в метрополитенах, в производственных и офисных помещениях, в сооружениях, жилых и общественных зданиях, где требуется повышенный уровень безопасности.

Наряду с традиционными силовыми кабелями с бумажно-пропитанной и поливинилхлоридной изоляцией, одним из наиболее востребованных видов продукции, выпускаемой на заводе, являются силовые кабели с изоляцией из сшитого полиэтилена. Изготовление силовых кабелей с применением новых изоляционных материалов приводит к облегчению конструкции, уменьшению веса кабельного изделия и снижению цены. Преимуществом новой продукции являются существенное сокращение расходов на реконструкцию и содержание кабельных линий, повышение надежности их эксплуатации, увеличение токовых нагрузок и использование кабелей меньшего сечения.

Внедрение технологии «Сухого силана» с применением отечественного полиэтилена представляет ряд значительных преимуществ по сравнению с другими технологиями при производстве силовых кабелей на напряжение 0,66/1 кВ.

А ввод в эксплуатацию комплексного участка по производству силовых кабелей с изоляцией из сшитого полиэтилена методом пероксидной сшивки и быстрый выход его на полную мощность позволили обеспечить быстрорастущую потребность энергетического комплекса в силовых кабелях на напряжение 10, 20, 35 кВ. Установленный на наклонной линии комплекс измерительной и контролирующей

техники обеспечивает точные геометрические и электрические характеристики изолированных жил. Использование в конструкции экранов, дополнительных водоблокирующих слоев, термического барьера из слюдосодержащих лент или стеклотент позволяет прокладывать эти кабели независимо от степени коррозионной активности грунтов и сложности кабельных трасс. Крупнейшие энергетические компании, такие, как «Мосэнерго» и «Ленэнерго», оценили качество этой продукции. Недаром в декабре 2006 года эти кабели стали победителем российского конкурса «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века» и отмечены Золотым знаком Программы качества.

На протяжении 45 лет ОАО «Завод «Саранскабель» остается лидером по производству сигнально-блокировочных кабелей, которые по-прежнему востребованы предприятиями ОАО «Российские железные дороги» и имеют сертификат Регистра сертификации на федеральном железнодорожном транспорте. В соответствии с техническими требованиями заказчика заводские специалисты совместно с сотрудниками Всероссийского научно-исследовательского института кабельной промышленности и Всероссийского научно-исследовательского и проектно-конструкторского института информатизации, автоматизации и связи РЖД разработали сигнально-блокировочные кабели нового поколения. Применение в конструкции вместо гидрофобного заполнения водоблокирующих лент гарантирует герметичность и исключает использование при монтаже смывочных материалов. Для повышения защищенности кабелей от электромагнитных влияний организовано производство сигнально-блокировочных кабелей с алюминиевой оболочкой. По требованию заказчика стала осуществляться идентификация каждой пары токопроводящих жил, маркировка по оболочке и нанесение мерных меток, что существенно уменьшило трудозатраты при монтаже. Оболочка кабелей изготавливается из материалов, не поддерживающих горение, что особенно важно при прокладке внутри технологических помещений.

Значительную долю в производстве занимают кабели связи. Это телефонные, станционные и шахтные кабели связи, LAN-кабели и высокочастотные кабели местной и зонной связи как со сплошной, так и с пленко-пористой изоляцией токопроводящих жил. Введение в эксплуатацию в IV квартале 2006 года нового автоматизированного комплекса на базе импортного оборудования позволило производить кабели связи повышенного качества, большими длинами, с высокой производи-

тельностью и стабильностью, существенно сократив затраты на их изготовление.



Ежегодно увеличивается объем поставляемой потребителям проводниковой продукции: установочных, осветительных, монтажных и нагревательных проводов, шнуров и проводов соединительных.

С этой целью установлены две новые скоростные линии для производства стренги. Восьмиходовая волочильная машина предназначена для одновременного волочения восьми проволок диаметром до 0,2 мм с непрерывным отжигом. Скрутка стренги осуществляется на новой литцекрутильной машине двойной скрутки. Использование в качестве приемной тары барабанов с диаметром щеки 630 мм позволяет увеличить объем принимаемой стренги. Этот комплекс дает возможность увеличить объем производства гибких проводов, снизить затраты и сократить технологический процесс их изготовления.

Гибкие медные неизолированные провода, производимые на заводе, широко применяются в металлургической отрасли. «Сарансккабель» является одним из немногих предприятий, которое выпускает эти провода всех сечений, в том числе крупных, в диапазоне от 70 до 1000 мм<sup>2</sup>.

В течение последних пяти лет в производство активно внедряются современные средства контроля, автоматизации и компьютеризации технологических процессов. Так, внедрение компьютерной программы контроля работы технологического оборудования позволило четче управлять производственным процессом, достигая максимальной загрузки оборудования и своевременности выполнения заказов.

На всех экструзионных линиях установлены измерители диаметра изолированных жил и кабелей последнего поколения с обратной связью, что дает возможность обеспечивать стабильную толщину изоляции и оболочки непосредственно в процессе производства. На особо ответственных операциях установлены приборы измерения эксцентриситета. Измерение производится с высокой точностью и надежностью при любой скорости линии.

Установленные на экструзионных линиях капле-струйные маркираторы ведущих мировых фирм обеспечивают нанесение на метровом отрезке длины пластмассовой оболочки точной и особо четкой маркировки с обозначением марки кабеля, наименования предприятия, года изготовления и мерных меток.

В настоящее время завод переходит на измерители длины нового поколения – лазерные бесконтактные измерители длины с погрешностью измерения не более 0,05 %.

Большое внимание уделяется снижению производственных затрат и повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции. На заводе действует система глубокой переработки вторичных материалов (алюминий, полиэтилен, ПВХ-пластик). На специальных участках элементы кабельной продукции разделяются и перерабатываются для дальнейшего использования. Крутильный и волочильный парк машин снабжен сварочными аппаратами холодной сварки для подваривания токопроводящих жил, что позволяет производить качественную продукцию необходимыми длинами почти безостановочно.



Параллельно с техническим перевооружением специалисты завода осваивают и вводят в производство новые конструкции кабелей с применением новейших высококачественных материалов. Отличительная черта производства кабельно-проводниковой продукции – это сплетение целого ряда наук. По сравнению с предыдущим годом в 2006 году вложения в научно-исследовательские разработки возросли в 2,6 раза. По внедрению новинок «Сарансккабель» активно сотрудничает с ОАО «ВНИИКП», Ассоциацией «Электрокабель» (г. Москва), ФГУП «НИИ полимеров» (г. Дзержинск), Мордовским государственным университетом им. Н.П. Огарева (г. Саранск). То, что наука смело переступила порог производства для совместного взаимовыгодного сотрудничества, имеет огромное значение для предприятия. Именно научный подход к решению производственных проблем помогает выдерживать жесткую конкуренцию на рынке.



## НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА

Активно развиваются новые заводы «Цветлит» и «Саранскабель-Оптика». В ЗАО «Цветлит» был начат выпуск алюминиевой катанки и катанки из электротехнического сплава, а 10 августа 2006 года в присутствии Президента Российской Федерации В.В. Путина, посетившего Мордовию с деловым визитом, состоялся запуск современного высокотехнологичного производства в корпусе, где установлены технологические линии лучших зарубежных компаний. Здесь освоено выпуск крупногабаритных радиочастотных кабелей, гибких кабелей пониженной пожароопасности в резиновой изоляции, NYM-кабелей, самонесущих изолированных проводов СИП.

ООО «Саранскабель-Оптика» освоило производство волоконно-оптических кабелей, встроенных в грозозащитный трос. Основными заказчиками новой конструкции волоконно-оптических кабелей являются энергетики, которые предлагают использовать опоры высоковольтных линий для строительства магистральных, зонавых и местных сетей связи, привлекая операторов более низкими затратами на строительство и возможностью прокладки сетей практически круглогодично.

Большую техническую поддержку новым проектам оказывали президент Ассоциации «Электрокабель» И.Б. Пешков и генеральный директор ОАО



«ВНИИКП» Г.И. Мещанов, лично консультировавшие по многим вопросам заводских специалистов. И конечно, организация новых производств не состоялась бы без поддержки и одобрения Главы Республики Мордовия Н.И. Меркушкина и Председателя Правительства Республики Мордовия В.Д. Волкова, лично следивших за ходом реализации нового проекта и работой производства.

Надежным партнером по строительству заводских объектов на протяжении многих лет является ОАО «Мордовпромстрой». Внедрение новых строительных технологий позволяет возводить производственные корпуса быстро и с высоким качеством.

Реализация новых проектов и закупка оборудования требуют больших инвестиций и привлечения банковского капитала. Стратегическим партнером завода остается Мордовское отделение Сбербанка России. Программа долгосрочного кредитования стала обоюдовыгодной с присвоением заводу статуса VIP-клиента.

Анализируя результаты работы за последние 10 лет и прорабатывая перспективы развития предприятия на ближайшие годы, заводчане объективно и благодарно оценивают поддержку со стороны республиканской власти. Без этого успехи саранских кабельщиков не могли бы быть такими значительными.

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Любая компания, стремящаяся к устойчивому росту и успешному бизнесу, изыскивает собственные резервы. В 2006 году коллектив завода взял на вооружение принципы бережливого производства японской фирмы «Тойота». В этот процесс преобразований вовлечены, с помощью созданных кайдзен-команд, все сотрудники предприятия: от директорского корпуса до рабочих. И первые результаты нововведений успешно сказались на финансовых и производственных показателях работы.

Именно улучшение качества, повышение производительности, сокращение потерь, стабильность технологических процессов, развитие лидерства и вовлечение ответственного персонала в улучшение работы коллектива могут способствовать увеличению объемов производства конкурентоспособной продукции. ОАО «Завод «Саранскабель» продолжает уверенно идти дорогой обновления и интенсификации, ориентируясь на самые высокие технологии XXI века.

## РАБОТАТЬ, ЧТОБЫ ЛУЧШЕ ЖИТЬ

Однако не менее важным для повышения производительности труда и улучшения качества продукции наряду с высокоэффективным оборудованием является человеческий фактор, который сегодня справедливо называют самым дефицитным и самым эффективным ресурсом. Чтобы производство получало от него высокую отдачу, на предприятии как раньше, так и сейчас делается упор на сильную социальную политику, ответственные партнерские отношения со



своими работниками. Приоритетным направлением всей социальной политики является повседневная забота о людях. В частности, это доставка на работу и с работы заводским транспортом, предоставление услуг мобильной связи, полная механизация погрузочно-разгрузочных работ, комфортабельность бытовых и производственных помещений, фирменная спецодежда, путевки в санатории и дома отдыха, регулярные медосмотры, пользование оздоровительным комплексом и т.д. В распоряжении коллектива – оснащенная современным диагностическим и лечебным оборудованием медико-санитарная часть с дневным стационаром, центр торговли и питания, база отдыха, спортивный комплекс, включающий лыжную базу, спортзалы, теннисный корт, поле для мини-футбола и волейбольную площадку. Созданная на базе завода в 2004 году волейбольная команда «Саранскабель-Мордовия» успешно представляет республику на первенстве России. Для широкого информирования работников о жизни предприятия проводятся ежемесячные собрания в структурных подразделениях и единое собрание представителей трудовых коллективов, на котором чествуют победителей трудового соперничества, обсуждаются актуальные вопросы жизни коллектива. Издается заводская газета, организованы ежедневные радиовыпуски, проводятся опросы общественного мнения.

В последние годы коллектив постоянно пополняется молодыми кадрами. Скорейшей адаптации молодежи, привлечению ее к управлению производством способствуют регулярные встречи с руководством предприятия. Во время таких встреч молодые рабочие и специалисты рассказывают о трудностях, с которыми столкнулись на первых порах, а руководители отвечают на их вопросы, знакомят с традициями и перспективами. Целевую подготовку инженерно-технических работников для кабельного производства ведет Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева, а квалифицированных рабочих-кабельщиков готовит Саранский электромеханический колледж. Впервые в истории завода в 2006 году непосредственно на предприятии прошла защита дипломных проектов выпускниками Института физики и химии Мордовского государственного университета по специальности «Физические основы технологии кабельного производ-

ства». Почти все дипломники влились в заводской коллектив, трудятся с отдачей, демонстрируя высокие профессиональные знания, полученные в вузе. Отрадно, что все они дети или внуки работающих на заводе. Значит, у «Саранскабеля» есть будущее.

К услугам желающих восполнить свое образование и для вновь устроившихся на работу действуют собственные учебные курсы, помогающие не только освоиться на предприятии, но и получить начальные навыки работы под руководством опытных наставников.

За последние пять лет численность коллектива увеличилась почти вдвое. Поскольку завод значительно помолодел (в возрасте до 30 лет трудится 40 % заводчан при среднем возрасте работающих – 37 лет), на предприятии нуждающимся молодым семьям оказывается помощь в плане ипотечного кредитования для приобретения жилья.

Поддерживается постоянная связь с ушедшими на заслуженный отдых ветеранами производства. Для них проводятся коллективные мероприятия, они желанные гости на заводских праздниках. Согласно разработанным положениям выплачиваются надбавки к пенсиям, а также доплаты за звания «Ветеран труда», «Почетный ветеран труда», «Заслуженный кабельщик завода».

Особого внимания заслуживает система оплаты труда, применяемая на предприятии. Разработана система морального и материального поощрения за качественный труд, инициативу, рационализаторские предложения. Все это повышает заинтересованность работников. Система оплаты и премирования постоянно совершенствуется в соответствии с изменениями условий производства и труда. На заводе внедрена система оплаты труда за машинное время работы оборудования, разработанная система доплат за освоение смежными профессиями. По итогам года каждому работнику акционерного общества выплачивается вознаграждение. Все это стимулирует выполнение планов, заказов и договорных обязательств, способствует повышению качества выпускаемой продукции, экономии материальных ресурсов и поддержанию высокой культуры производства.

За организацию социальной работы предприятие дважды награждалось Дипломом лауреата Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводимого Министерством экономического развития и торговли РФ. По результатам выполнения коллективных договоров за 2004, 2005 годы Всероссийский комитет Электропрофсоюза признавал акционерное общество победителем среди предприятий электротехнической промышленности России.

Деятельность предприятия отвечает всем установленным экологическим нормам. Оно пользуется репутацией одного из самых чистых предприятий города и отрасли. Проводимая экологическая политика направлена на снижение воздействия на окружающую среду. Внедренная система экологического менеджмента распространяется на проектирование, производство и пос-

тавку кабелей, проводов, шнуров, на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14001.

Высокая культура является неотъемлемой частью поведения и отношения к труду каждого кабельщика. Уже много лет коллектив подтверждает присвоенное ему звание «Предприятие высокой культуры производства» и гордится эстетикой своего завода.

Приятно, когда люди работают на современных предприятиях и живут в красивом городе.

Заметно изменился за последние годы облик столицы республики – города Саранска. Поступательное развитие социальной сферы в значительной степени зависит от эффективной, стабильной работы промышленных предприятий. Кабельщики понимают, что чем лучше они работают, тем больше возможностей и у родной республики в социально-экономическом развитии, строительстве новых объектов социальной сферы.

За последние годы в Мордовии реализованы приоритетные строительные проекты: высокими темпами ведется жилищное строительство, открыт современный спортивный комплекс «Мордовия», заканчивается строительство Ледового дворца спорта, национального театра, возведен Святофеодоровский кафедральный собор. В сооружении ряда этих объектов есть прямое участие и саранских кабельщиков.

Усилия республиканской власти направлены на те сферы, которые определяют качество жизни людей, формирование деятельного человека, который будет успешно работать и достойно жить сегодня и в будущем.

## КАБЕЛЬЩИКИ ГОВОРЯТ С ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИИ

Повышенная ответственность свойственна работникам «Саранскабеля» еще и потому, что они чувствуют постоянное внимание к себе, к своему производству со стороны представителей федеральной и республиканской власти.

Об этом свидетельствуют посещения завода в последние два года: Президентом РФ В.В. Путиным, Председателем Совета Федерации РФ С.М. Мироновым, министром связи РФ Л.Д. Рейманом, председателем Торгово-промышленной палаты РФ Е.М. Примаковым.



Время очень быстротечно само по себе, а в современных условиях жесткой конкуренции оно является едва ли не самым определяющим фактором для участников экономического рынка. Выигрывает в производстве и в бизнесе тот, кто выигрывает во времени. Потому так важно своевременно внедрять и осваивать самые эффективные технологии и востребованные виды продукции, повышать профессиональный уровень и ответственность исполнителей, расширять свои возможности.

Заводской коллектив неразрывно связывает себя с процветанием Республики Мордовия и в целом России. Чем успешнее дела в республике и в стране, тем лучше производственникам. А чем производительнее работают предприятия, тем в конечном счете богаче страна.

«Саранскабель» не останавливается на достигнутом. Впереди новые замыслы, идеи. Приятно, что решен вопрос о снижении таможенных пошлин на ввозимое импортное оборудование, не производимое в России. Эта проблема поднималась заводским коллективом во время посещения предприятия Председателем Совета Федерации РФ С.М. Мироновым. Таким образом, Правительство России оказало существенную поддержку отечественным производителям кабельно-проводниковой продукции.

И мы надеемся, что посещение Президентом России В.В. Путиным нашего предприятия и обсуждение с работниками завода острых проблем будут способствовать созданию отечественному производителю высокотехнологичной продукции дополнительных стимулов при выходе на мировой рынок.

Хочется, чтобы госструктуры в полной мере поддерживали отечественного товаропроизводителя и создавали для него благоприятные дополнительные условия:

- поставили барьер на пути ввозимой из-за рубежа продукции сомнительного качества;
- разработали и внедрили систему поощрения производителей, стремящихся осваивать и выпускать высококачественную, конкурентоспособную, импортозамещающую продукцию;
- обеспечили возможность привлечения недорогих инвестиционных кредитов на длительный срок;
- предусмотрели снижение налогового бремени;
- поощряли отечественных производителей, поставляющих продукцию на экспорт, и др.

Создание таких условий позволит кабельщикам страны быть ведущими в мире.

В ОАО «Завод «Саранскабель» 2007 год назван годом улучшения благосостояния акционерного общества и его работников за счет обеспечения принципов бережливого производства. Поставленной цели можно достичь только при очень эффективной работе всех и каждого в отдельности по всем направлениям: будь то реконструкция, модернизация, внедрение новых технологий или решение социально-экономических задач.